

Sayı : 13421922/869  
Konu : Nöbet ücretleri

## DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33'üncü maddesinde "Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya brans nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. (Ek cümle:2/1/2014 - 6514/10 md.) Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırılmıştır.

Bu madde hükmü, üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (e) bendi kapsamında bulunanlar ile yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bulunanlar hakkında da uygulanır. (2) İcap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir icap nöbeti saati için, icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere, yukarıda nöbet ücreti için belirlenen ücretin yüzde 40'ı tutarında icap nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek toplam icap nöbeti süresi aylık 120 saati geçemez. Bu madde uyarınca yapılacak ödemeler, döner sermayesi bulunan kurumlarda döner sermaye bütçesinden karşılanır. Ancak ayda aile sağlığı ve toplum sağlığı merkezlerinde 60 saatten, diğer yerlerde ve hiçbir şekilde 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz" hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 23/08/2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan ve 01/01/2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" nin "Sağlık Ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı üçüncü bölümünün "Nöbet ücreti" başlıklı 7 nci maddesinde; "657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 artırılmıştır. Ayrıca diyaliz ve ameliyathane hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 artırılmıştır." denilmiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri uyarınca nöbet ve icap nöbeti ücreti ödemelerine ilişkin yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliği sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

### 1- Artırılmış Nöbet Ücreti Ödenecek Birimler:

657 sayılı Kanun'un ek 33 üncü maddesi ve toplu sözleşme hükmünün birlikte değerlendirilmesinden; yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için artırılmış nöbet ücreti ödenmesi gerekmektedir. Başka bir deyişle Toplu Sözleşme ve 657 sayılı Kanunun ek 33'üncü maddesinde nöbet ücretinin %50 artırılmış olarak ödeneceği hizmet birimleri tek tek sayıldığından, bu kapsamda yapılan artırılmış nöbet ücreti ödemelerinde hizmetin yapıldığı birimin esas alınması ve yalnızca bu birimlerde ve belirtilen bölümler altında gerçekleşen nöbetler için nöbet ücretinin %50 artırılmış ödenmesi gerekmektedir.

T.C  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Bu çerçevede, 14/02/2013 tarihli ve 28559 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik’in 5’inci maddesinin (o) bendinde tanımlanan özellik arz eden birimler ile 657 sayılı Kanun’un ek 33 üncü maddesi ve toplu sözleşmede nöbet ücretinin artırımlı ödeneceği sayılan birimlerin birbirinden farklı olduğu unutulmamalıdır.

Ayrıca branş nöbeti hizmeti vermekte iken, ilgili uzman hekimin, acil servis, yoğun bakım vb. birimlerde konsültasyon hizmeti vermesi halinde de nöbet ücretinin %50 artırımlı ödenmesi mümkün değildir.

### **2- İcap Nöbeti Ücretinin %50 Artırımlı Ödenmesi:**

Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde, “İcapçı nöbeti (Ev nöbeti): Uzman adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda uzmanlar sırayla ev nöbetini tutarlar. Bunun için aylık ev nöbet listeleri hazırlanır. Ev nöbetçisi mesai saatleri dışında kurumun idari ve tıbbi her türlü gereklerinden sorumludur. Ev nöbetçisi akşam ziyaretlerini yapmaya, mesai dışında bulunduğu yeri bildirmeye, kuruma her davette gelmeye mecburdur.” şeklinde tanımlanmıştır.

Artırımlı nöbet ücreti ödenmesinde hizmetin yerine getirildiği birim esas alınmakta olup icap nöbeti esas itibariyle evde bekleme ve hazır olma şeklinde icra edildiğinden bu birimlerde gerçekleşen bir nöbet türü değildir.

Diğer taraftan Kanunda ve Toplu Sözleşme Hükümünde icap nöbet ücretinin %50 artırımlı ödeneceğine ilişkin bir düzenlemeye yer verilmemiştir. Bu nedenle yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için öngörülen artırımlı ücret hükmünün icap nöbeti tutanlara uygulanmasına imkan bulunmamaktadır.

### **3- Artırımlı Nöbet Ücreti Ödenecek Birimlere Kısmi Süre İle Hizmet Verenlerin Nöbet Ücreti:**

Artırımlı nöbet ücreti, yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için öngörülmüştür. Röntgen ve laboratuvar üniteleri artırımlı nöbet ücreti ödenecek birimler arasında sayılmadığından, röntgen ve laboratuvar teknisyenlerinin mesai saatleri dışındaki çalışmaları Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 42 nci maddesinde, “Normal Nöbet” olarak tanımlanan çalışma mahiyetinde olup; zikredilen normal nöbet esnasında yoğun bakım, acil servis, diyaliz ve ameliyathane gibi birimlere de hizmet verildiğinden bahisle bu birimler için öngörülen katsayılarından yararlandırılması mümkün bulunmamaktadır.

Ancak röntgen ve laboratuvar ünitesi acil servis bünyesinde ve sadece bu birime münhasıran hizmet veriyorsa %50 artırımlı katsayıdan yararlandırılması gerekmektedir.

### **4- Üniversiteler İle Birlikte Kullanılan (Afiliye Olan) Sağlık Bakanlığı Hastanelerinde Akademik Personelin Nöbet Ücreti:**

Nöbet ücreti ile icap nöbeti ücretinin kimlere ve ne miktarda ödeneceği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun ek 33 üncü maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre nöbet ücretleri 657 sayılı Kanuna tabi memurlar ve sözleşmeli personel ile üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (e) bendi kapsamında bulunanlar ile yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesinin dördüncü fıkrası

T.C  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

kapsamında bulunanlara ödenmektedir. Dolayısıyla nöbet ücreti ile icap nöbet ücretinden söz konusu madde kapsamında bulunanlar dışında kalanların yararlanması mümkün değildir.

Buna göre 2914 sayılı Kanuna tabi öğretim üyeleri, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde düzenlenen nöbet ücreti ile icap nöbeti ücretinden yararlanacaklar arasında yer almadığından, bunlara nöbet ücreti ile icap nöbeti ücreti ödenmesine imkan bulunmamaktadır.

**5- Nöbet Listelerinin Düzenlenmesi:**

Kurumumuz aleyhine dava açılmasına sebebiyet verilmemesi bakımından icap nöbet listelerinin özellik arz eden birimlere münhasır hazırlanmaması (örneğin; acil servis icap nöbet listesi şeklinde liste düzenlenmemesi), sağlık tesisi icap nöbet listelerinin genel liste şeklinde düzenlenmesi hususuna dikkat edilmelidir.

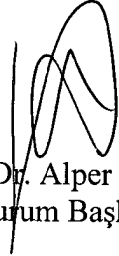
**6- Geriye Dönük Yapılacak İşlemler:**

23/06/2014 tarihli ve 2014.5639.532/869 sayılı Genel Yazımız gereği artırımlı ödenmiş bulunan icap nöbeti ücretleri hakkında ekli Kurumumuz Hukuk Müşavirliği'nin yazısının sonuç bölümünde belirtildiği şekilde işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

**7- Yürürlükten Kaldırılan Genel Yazı:**

23/06/2014 tarihli ve 2014.5639.532/869 sayılı Genel Yazımız yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilgilerini ve gereği ile konunun Birliğinize bağlı tüm sağlık tesislerine duyurulmasını rica ederim.

  
Prof. Dr. Alper CİHAN  
Kurum Başkanı

DAĞITIM:  
B 1 Planı  
89 Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği

EK:  
1- Hukuk Müşavirliği Yazısı (3 sayfa)

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Hukuk Müşavirliği

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK  
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ  
10/05/2016 10:27 - 89432283 - 045.02 - E.8320  
  
00023548398

Sayı : 89432283/045.02/

Konu : İcap Nöbet Ücretlerinin Arttırımlı Ödenmesi

**STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞINA**

İlgi: a) 10/09/2015 tarihli ve 13421922/869/936 sayılı yazınız.

b) 28/12/2015 tarihli ve 18857 sayılı yazımız.

c) 04/05/2016 tarihli ve E.619 sayılı yazımız.

6514 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 10 uncu maddesi ile 657 sayılı Kanun'un Ek-33 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinden sonra gelmek üzere eklenen "Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan sözkonusu nöbetler için yüzde elli oranında arttırımlı ödenir." hükmü ile 14/08/2013 tarihli ve 28735 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme'nin "Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme"nin yer aldığı üçüncü kısım üçüncü bölümünün "nöbet ücreti" başlıklı 7 nci maddesinde yer alan "657 sayılı Kanunun Ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 arttırımlı ödenir. Ayrıca yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 arttırımlı ödenir." hükmünün uygulanmasında hâsıl olan tereddütlerin giderilmesi için talebimiz üzerine Sağlık Bakanlığı Hukuk Müşavirliğince Maliye Bakanlığı'ndan görüş talebinde bulunulmuş, konu hakkında Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından verilen 05/05/2015 tarihli ve 4221 sayılı görüş yazısı 27/05/2015 tarihli ve 8416 sayılı yazımız ekinde Daire Başkanlığımıza gönderilmiş idi.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından verilen 05/05/2015 tarihli ve 4221 sayılı görüş yazısının 3 üncü maddesi ile, icap nöbetlerinin evde tutulan bir nöbet türü olması nedeniyle arttırım hükmünün icap nöbeti tutanlara uygulanmasına imkan bulunmadığının değerlendirilmesi üzerine, Müşavirliğimize hitaplı 10/09/2015 tarihli ve 936 sayılı yazımız ile icap nöbetlerinin önemine binaen Maliye Bakanlığı görüşünün Müşavirliğimizce yeniden değerlendirilmesi talebinde bulunulmuş, bunun üzerine 23/10/2015 tarihli ve 15437 sayılı yazımız ile Maliye Bakanlığı'ndan konunun yeniden değerlendirilmesi talep edilmiş ise de, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nden verilen 07/12/2015 tarihli ve 10417 sayılı görüş yazısında, %50 arttırımlı ödemenin icap nöbeti tutanları kapsamadığı ve icap nöbet ücreti ödemelerinde arttırımlı ödeme yapılmasının mümkün bulunmadığı belirtilmiştir.

Bu defa, ilgi (b) de kayıtlı yazınız ile 23/06/2014 tarihli ve 2014.5639.532/869 sayılı genel yazınızın ilgili bölümünde özellik arz eden birimlere özgü tutulan icap nöbetleri için de icap nöbet ücretinin %50 arttırımlı ödenmesi gerektiğinin belirtilmiş olması nedeniyle Genel Sekreterliklerden gelen yazılarda tereddüt hâsıl olduğu belirtilerek uygulama birliğini sağlama amacına yönelik olarak hazırlanacak genel yazıya esas olmak üzere Müşavirliğimiz nihai görüşü ve geçmişe yönelik yapılması gerekli işlemler hakkındaki değerlendirmenin bildirilmesi talep edilmekle keyfiyet tetkik edilmiştir.

Bilindiği üzere nöbet ücretleri ile ilgili olarak; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek 33 üncü maddesinde, "Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Hukuk Müşavirliği

**Sayı** : 89432283/045.02/

**Konu** : İcap Nöbet Ücretlerinin Arttırımlı Ödenmesi

(nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. (Ek cümle:2/1/2014 - 6514/10 md.) Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında arttırımlı ödenir. Ancak ayda 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz. (...) Bu madde uyarınca yapılacak ödemeler, döner sermayesi bulunan kurumlarda döner sermaye bütçesinden karşılanır." hükmü mevcuttur.

Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin "Nöbet Türleri" başlıklı 42 nci maddesinde "A) İcapçı nöbeti (Ev nöbeti): Uzman adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda uzmanlar sırayla ev nöbetini tutarlar. Bunun için aylık ev nöbet listeleri hazırlanır. Ev nöbetçisi mesai saatleri dışında kurumun idari ve tıbbi her türlü gereklerinden sorumludur. Ev nöbetçisi akşam vizitlerini yapmaya, mesai dışında bulunduğu yeri bildirmeye, kuruma her davette gelmeye mecburdur." şeklinde tanımlanmıştır.

Öte yandan, 14/08/2013 tarihli ve 28735 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme'nin "Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme"nin yer aldığı üçüncü kısım üçüncü bölümünün "nöbet ücreti" başlıklı 7 nci maddesinde; "657 sayılı Kanunun Ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 arttırımlı ödenir. Ayrıca yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 arttırımlı ödenir." hükmüne, 23/08/2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 01/01/2016-31/12/2017 tarihleri arasında geçerli olan Toplu Sözleşmenin "Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme"nin yer aldığı üçüncü bölümünün "nöbet ücreti" başlıklı 7 nci maddesinde ise; "657 sayılı Kanunun Ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri dini bayram günleri için %20 arttırımlı ödenir. Ayrıca diyaliz ve ameliyathane hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri de %50 arttırımlı ödenir." hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Kanun'un Ek 33 üncü maddesinin ve Toplu Sözleşmenin 7 nci maddesi ile; nöbet ücretleri, yoğun bakım, acil servis, 112 acil sağlık hizmetleri, ameliyathane ve diyaliz birimlerinde tutulan nöbetler karşılığı ödenecek ücretin %50 arttırımlı olarak ödenmesi sözkonusu olup; bu birimler Kanunla ve Toplu Sözleşme hükümleri ile, verilen hizmetin kesintisizliği ve niteliği gereği yüklenilen sürekli, yoğun ve yüksek tıbbi, psiko - sosyal risk ( enfeksiyon, sürekli ayakta kalmaya bağlı meslek hastalıkları, yorgunluk, stres, sıkça yaşanan çalışan darpları ve sair.) dikkate alınarak, birim bazında ve tahdidi olarak belirlenmiştir. Yani; belirli bir hizmetin belirli bir birimde kesintisiz verilmesine paralel olarak artan risk gözetilmiştir. Amaçlanan da; verilen hizmetten kaynaklı yüklenilen risklere maruz kalan personelin teşviki ile üstlenilen külfet karşılığında maddi olarak ödüllendirilmesidir.

Görüldüğü üzere, gerek Kanun'da ve gerekse Toplu Sözleşmede yoğun bakım, acil servis, 112 acil sağlık hizmetleri, ameliyathane ve diyaliz birimlerinde tutulan nöbetler karşılığı ödenecek ücretin %50 arttırımlı olarak ödeneceği düzenlenerek, nöbet ücretlerinin arttırımlı olarak ödeneceği birim ve kişilerin açıkça ve tahdidi olarak sayılmış olup, parasal konuları düzenleyen kuralların yorum yolu ile kapsamının genişletilmesinin mümkün değildir.

Bu hususta, kardiyoloji branş nöbeti hizmeti vermekte iken, acil servis ve yoğun bakım konsültasyon hizmeti de verildiğinden bahisle nöbet ücretinin %50 arttırımlı ödenmesi talebinin reddine ilişkin işlemin iptali talepleriyle Kurumumuz aleyhine açılan davalar Kurumumuz lehine sonuçlanmıştır.

Bu da göstermektedir ki, tahdidi olarak sayılan bu birimlerde fiilen çalışmayan personelin tutmuş olduğu nöbetlere karşılık ödenecek nöbet ücretinin %50 arttırımlı olarak ödenmesine yönelik

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Hukuk Müşavirliği

Sayı : 89432283/045.02/

Konu : İcap Nöbet Ücretlerinin Arttırımlı Ödenmesi

mevzuatta bir düzenleme bulunmadığı gibi, gerek Kanun'da ve gerekse Toplu Sözleşmede icap nöbet ücretlerinin arttırımlı olarak ödeneceğine ilişkin bir düzenleme de bulunmadığından, icap nöbet ücretlerinin arttırımlı ödenmesine de hukûken imkan bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulu'nun 22/12/1973 tarihli ve E.1968/8-K.1973/14 sayılı kararında, idarenin; yokluk, açık hata, memurun gerçek dışı beyanı veya hilesi hallerinde süre aranmaksızın hatalı ödediği meblağı her zaman geri alabileceği bunun dışında kalan hallerde hatalı ödemelerin istirdadının ise hatalı ödemenin yapıldığı tarihten başlamak üzere dava açma süresi içinde olanaklı olduğu ve bu süre geçtikten sonra istirdat edilemeyeceği belirtilmiş olup anılan kararın gerekçesinde iyi niyet kuralı üzerinde de durularak idarenin sakat ve dolayısıyla hukuka aykırı işlemine idare edilenlerin gerçek dışı beyanı ve hilesi neden olmuşsa ya da geri alınan idari işlem yok denilecek kadar sakatlık taşımakta ise hatalı işlemde idare edilenin kolayca anlayabileceği kadar açık bir hata bulunmaktaysa ve idareyi bu konuda haberdar etmemişse memurun iyi niyetinden söz etmeye olanak bulunmadığı ve bu işlemlere dayanılarak yapılan ödemeler için süre düşünülmemeyeceği bu ödemelerin her zaman geri alınabileceği; ancak bunun dışındaki hatalı ödemeler için memurun iyi niyetinin istikrar ve kanunilik kadar önemli bir kural olduğu ve bu nedenle yukarıda belirtilen istisnalar dışındaki hatalı ödemelerin ancak dava süresi içinde geri alınabileceği vurgulanmıştır.

Yukarıda belirtilen mevzuat hükümleri ve Maliye Bakanlığı görüşleri çerçevesinde, nöbet ücretinin %50 arttırımlı ödeneceği birimlerin "yoğun bakım, ameliyathane, diyaliz, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetleri" olmak üzere tahdidi olarak sayıldığı, bu kapsamda yapılan arttırımlı nöbet ücreti ödemelerinde hizmetin yapıldığı birimin esas alınması ve doğrudan bu birimlerde ve belirtilen bölümler altında gerçekleşmeyen nöbetler için nöbet ücretinin %50 arttırımlı ödenemeyeceği; icap nöbetinin Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin "Nöbet Türleri" başlıklı 42 nci maddesine göre evde tutulan bir nöbet türü olması nedeniyle yoğun bakım, ameliyathane, diyaliz, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için öngörülen sözkonusu arttırım hükmünün icap nöbeti tutanlara uygulanmasının mümkün olmadığı; 23/06/2014 tarihli ve 2014.5639.532/869 sayılı genel yazınız gereği arttırımlı ödenmiş olan icap nöbet ücretlerinin ise, Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulu'nun 22/12/1973 tarihli ve E.1968/8-K.1973/14 sayılı kararı karşısında açık hata olarak kabul edilemeyeceği, bu nedenle istirdadının ancak hatalı ödemenin yapıldığı tarihten başlamak üzere dava açma süresi içinde olanaklı olduğu ve şayet bu süre geçmiş ise istirdadının artık hukûken isabetli olmayacağı, bilfarz Kurumumuz aleyhine dava açılmasına sebebiyet verilmemesi bakımından mevzuatta özellik arz eden birimler olarak sayılan birimlere münhasır icap nöbet listesi düzenlenmemesi (örneğin; acil servis icap nöbet listesi biçiminde liste hazırlanmaması), sağlık tesisi icap nöbet listelerinin genel liste şeklinde düzenlenmesi hususuna dikkat edilecek şekilde Genel Sekreterliklere bu hususu açıklayan bildirim yapılması gerektiği mütalâa edilmiştir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

  
Av. Erol DEMİRCİ  
Birinci Hukuk Müşaviri